

梦想·等你

• 2021 无锡





图 招聘流程



宣讲



面试



签三方















- 发展历程
- 集团分布
- 车间介绍

- 产品介绍
- 客户群
- 未来发展

- 员工发展道路
- 晋升比例
- 干部本土化

- 职工福利
- 专题活动
- 周边环境













- 发展历程
- 集团分布
- 车间介绍

- 产品介绍
- 客户群
- 未来发展

- 员工发展道路
- 晋升比例
- 干部本土化

- ・职工福利
- 专题活动
- 周边环境

公司介绍 · 健鼎科技股份有限 式量产, 主要从事印 · 历经十余年, 在台

- - 1. 发展历程

- · 健鼎科技股份有限公司于1998年在台湾桃园平镇工厂正式量产,主要从事印刷电路板(PCB)的生产与研发。
 - 历经十余年,在台**湾平镇、江苏无锡及湖北仙桃**三地创建了生产基地。公司客户涵盖中国、欧洲、美洲、东南亚等地,共设立20多个销售服务点。
 - · 2019年全球PCB企业产值综合排名第七,
 - 2019年中国印刷电路行业排行榜综合PCB企业排名第三
- 2017年无锡厂获得"江苏省(健鼎)印刷电路板工程技术研究中心";无锡厂与仙桃厂皆获得省高新企业称号,并分别于2017
 - 年及2016年获"两化深度融合创新试点企业"。
 - **健鼎科技致力于发展成为全球PCB的研发和制造中心。** 健鼎科技承诺持续研发新制程能力,投资先进的机具设备,满足不同的客户需求。



2013年

投产

PCB湖北一厂





PCB湖北三厂 投产 5

2021年



-、公司介绍



3. 车间介绍

干净整齐的生产空间

单机台操作非流水线























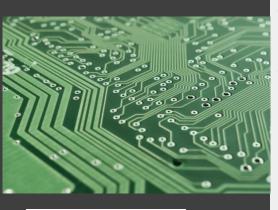
- 发展历程
- 集团分布
- 车间介绍

- 产品介绍
- 客户群
- 未来发展

- 员工发展道路
- 晋升比例
- 干部本土化

- ・职工福利
- 专题活动
- 周边环境

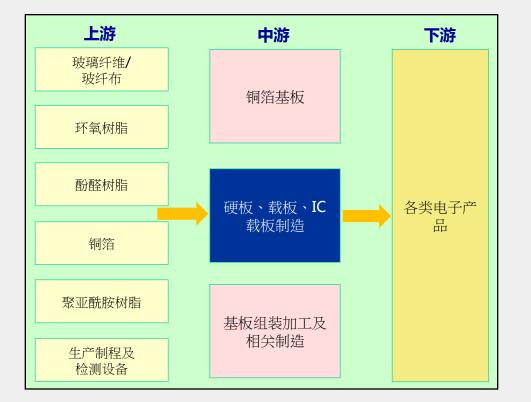
二、产品介绍



1. 产品介绍



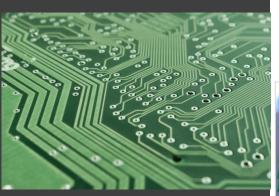
- 由于印刷电路板的制作处于电子设备制造的后半程,PCB制造是集光学、电学、化学、机械、材料及管理科学的综合工业,因此被称为电子工业之母。
- 几乎所有的电子设备都需要PCB的支持,因此PCB是全球电子组件产品中市场占有率最高的产品。



二、产品介绍























2. 遍布全球的健鼎客户群

美洲

(22-26%)

大陆

(20-28%)

台湾

(10-12%)

日本

(24~28%)

欧洲

(10-12%)

韩国

(7-9%)





































PCB板子越来越小/薄/细 线路/单位密集度高

电路板技术与应用将随着产品演 进,电子产品问世到未来智能生 活将持续扮演着不可或缺的角色































I-Phone 4 I-Phone 4S I-Phone 5/5S

I-Phone 6 I-Phone 7 I-Phone 8 I-Phone X



高效能(行动通讯) 高密度(功能整合) 高可靠度(环保、散热) 体积、面积缩小 高性价比



















- 发展历程
- 集团分布
- 车间介绍

- ・产品介绍
- 客户群
- 未来发展

- 员工发展道路
- 晋升比例
- 干部本土化

- 职工福利
- 专题活动
- 周边环境

三、职业发展



- 公司实行双轨制发展机制,晋升管道包括 主管职,技术工程职。
- · 表现良好者每年均有不定期晋升机会。
- ・ 公司主管大多数以**内部培养晋升**为主。



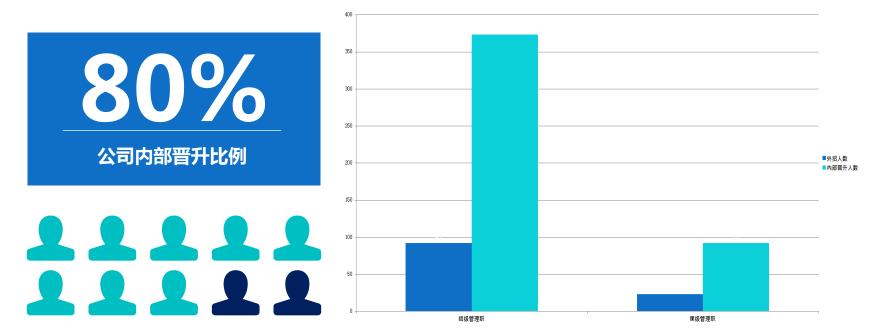
1.员工发展道路





2. 公司内部晋升比例

职称	外招人数	内部晋升人数	总人数	晋升比例
组级管理职	92	373	465	80%
课级管理职	23	92	115	80%





3. 干部本土化

公司主管内部晋升



李长城

2004年加入健鼎集团 现任无锡PCB一厂厂长



向明友

2002年加入健鼎集团 现任无锡PCB三厂厂长

王全亮

2002年加入健鼎集团 现任无锡PCB二厂厂长



万传红

2012年加入健鼎集团 现任无锡PCB四厂厂长





3. 干部本土化

公司主管内部晋升



覃业波

2003年加入健鼎集团 现任无锡PCB五厂厂长



康霞

2002年加入健鼎集团 现任产销处处长



毛利锋

2003年加入健鼎集团 现任工安处长













- 发展历程
- 集团分布
- 车间介绍

- 产品介绍
- 客户群
- 未来发展

- 员工发展道路
- 晋升比例
- 干部本土化

- 职工福利
- 专题活动
- 周边环境

TRIPOD (MU-XI) ELECTRONIC

四、福利及 周边环境



1. 生活娱乐

- •餐厅: 员工餐厅及自助餐厅,满 足不同口味需求;
- •住宿:空调、洗衣机、脱水机配置齐全;宿舍免费WIFI覆盖;
- •其他便利生活服务



















TRIPOD

四、福利及 周边环境



1. 生活娱乐

- 免费电子阅览室及图书阅览室
- •活动中心丰富的娱乐设施



















2.专题活动

定期举办各种

社团活动

















2.专题活动

举办各种才艺表演,











2016年合计461人去海外旅游

2017年合计528人去海外旅游

2018年合计580人海内外旅游

2019年合计320人海内外旅游

2020年疫情原因延后......2021年精彩继续......

海外:泰国,韩国,巴厘岛等

国内:北京,内蒙古,桂林,云南

2. 专题活动

劳动模范及资深员工免费提供**海外旅游**机会,还可携带眷属一名。







iphone12





荣耀运动手表







夏普液晶电视

吉利汽车



华为手机







健鼎周边五星级商业 **卷**,涵盖娱乐消费购物等

等日常需求

运

DECATHLON



宜家家居: 提供您全方位的家居所需, 家 具,电器,纺织,厨具,儿童玩具等

3.周边环境

 公司周边多达<u>30条公交车路线</u>及**地铁2号线**云林站地铁口,交通路线直达市中心,火车站,汽车站,高铁站及无锡各大旅游景点.



京沪高铁枢纽--无锡东站



无锡地铁2号线—云林站

3.周边环境

无锡盛名的 旅游景点 1. 蠡园 2. 灵山胜境 3. 南禅寺 4. 寄畅园

5.太湖 6.電头渚 7.三国水浒城 8.惠山古镇

















最新职缺如下:

岗位名称	需求人数	岗位职责	专业要求
制前设计工程 师	55	运用软件对客户资料解析,工艺流程设计, 图纸审核及绘制	电子电工、机械制造、材料、化 学化工、自动化等相关专业
工艺工程师	55	制程改善,工艺流程异常处理及良率提升	化学化工、高分子材料、材料工 程、机械制造等相关专业
质量服务工程 师	25	客户端产品质量管理及内部质量改善,维系客户关系	英语、日语、电子电工、化学化 工、材料等相关专业
品保工程师	10	物理/化学实验分析,信赖度测试比对差异, 客诉分析改善,质量监控及提升	化学化工、电气自动化、材料等 相关专业
研发工程师	10	1.射频电性量测分析;材料/产品/制程的分析 2.HDI/HLC新产品、新物料及新制程的开发	化学化工、材料、物理、电子电 工、自动化、通信等相关专业
安全工程師	2	工厂安全规划,厂区消防系统规划与维护,职业卫生管理	安全工程、消防工程等相关专业
算法工程师	1	数据建模预测算法/机械视觉	统计 <mark>学、数学、信息类等相关专</mark> 业
可视化工程师	1	运用BI软件开发数据报表,平台运营维护	计算机、信息类等相关专业
工业工程师	1	设备端信息化项目规划、管理及系统运维	化学化工、机械制造、电子电工、 自动化等相关专业

最新职缺如下:

岗位名称	需求人数	岗位职责	专业要求		
智能工程师	3	大数据解析流程,精益生产,制定标准化流程,智能化&自动化导入	数学、工业工程、自动化等相关专业		
产品工程师	2	新产品开发,客户端技术问题评估, 精益生产	英语、日语、工业工程、数学、统计 学等相关专业		
IT工程师	7	IT硬件规划、建置及维护;系统开 发及维护;	计算机软件、计算机科学、信息类、 网络工程等相关专业		
质量体系工程师	3	质量体系管理推动及维护	英语等相关专业		
环保体系工程师	3	EHS管理体系的运行维护	环境工程、化学化工等相关专业		
IE工程师	5	制定设备、物料及人力相关标准, 合计规划公司资源	工业工程、数学、统计学等相关专业		
机械工程师	5	设备和零件的设计,组装,调试及维护	电 <mark>气自动化、机电、机械制造等相关</mark> 专业		
人力资源专员	2	负责人资六大模块其中一模块事务	人力资源管理、心理学、工商管理等 相关专业		
业务专员	5	业务订单下单,出货,协调交期,维系 客户关系	英语、国际经济与贸易、工商管理等 相关专业		

我们的薪酬福利

项目	固定薪	加班费(元)	生产奖金 理论值(元)	绩效留才奖金(元)(主房补贴(元)	月化常态薪资 (元)	年化常态薪资(元)	春后留任奖金(年 终奖金)
MIN	3, 500	0	157	400	800	4, 858	58, 284	
MAX	3, 300	1, 568	315	400	800	6, 583	78, 996	看个人表现, 1个月左右薪资
备注	/	依实际加班状况	依据部门和绩效	80%可以有	s.Ah		/	

备注:1.以上数字以应届本科生15职等工程师常态工资计算;

2. 一般而言,技术岗位较行政岗位工资高;

